





Staatspreis
Beste Lehrbetriebe
"Fit for Future" 2011





Dr. Reinhold Mitterlehner Bundesminister für Wirtschaft, Familie und Jugend

Bereits zum dritten Mal wurde heuer der Staatspreis "Beste Lehrbetriebe - Fit for Future" ausgeschrieben. Sowohl die Anzahl von 140 Einreichungen, als auch deren Qualität stellen das Interesse der Unternehmen an der Ausbildung qualifizierter Fachkräfte eindrucksvoll unter Beweis. Dies zeigt die klare Orientierung der österreichischen Ausbildungsbetriebe in Richtung Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit und zukunftsorientierte Innovation.

Die besten Einreichungen, die mit einer Nominierung zum Staatspreis, einem Sonderpreis oder dem Staatspreis selbst ausgezeichnet wurden, werden in dieser Broschüre vorgestellt. Sie sind damit Vorbild und Impulsgeber zugleich für alle österreichischen Ausbildungsbetriebe und Beispiele für einen modernen Ansatz in der Berufsausbildung. Praxisorientierte Ausbildung verbunden mit der Vermittlung von fundiertem fachtheoretischen Wissen und Schlüsselkompetenzen sind die Erfolgsparameter der Lehre im dualen System.

Die hohe Qualität der österreichischen Lehrausbildung im internationalen Ver-gleich wurde erst jüngst durch die Erfolge bei der Berufsweltmeisterschaft in London eindrucksvoll unter Beweis gestellt. Daher ist es mir ein besonderes Anliegen, mit dem Staatspreis "Beste Lehrbetriebe - Fit for Future" Qualität und Innovation in der Lehrlingsausbildung weiter nachhaltig zu stärken.

Meine Gratulation gilt allen Preisträgern, vor allem den Lehrbetrieben und ihren Ausbilderinnen und Ausbildern. Durch ein Höchstmaß an Engagement und Gestaltungswillen sowie ihr exzellentes Branchen-Knowhow tragen sie entscheidend zur Heranbildung von qualifiziertem Fachkräftenachwuchs bei, was für die internationale Wettbewerbsfähigkeit des Standortes Österreich von entscheidender Bedeutung ist.

Dr. Reinhold Mitterlehner

Bundesminister für Wirtschaft, Familie und Jugend

# Inhaltsverzeichnis

Staatspreis Beste Lehrbetriebe - "Fit for Future" 2011	5
Top-Ten-Lehrbetriebe 2011	7
Staatspreisträger 2011	
Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen	
ENTNER-DACH GmbH & Co KG	8
Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen	
Busatis GmbH	10
Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen	
Sandoz GmbH	12
Sonderpreis 2011	
Georg Fischer GmbH & Co KG	14
Nominierung 2011	
Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen	
GARTENZAUNER GmbH & Co KG	16
YouCon EDV Dienstleistungs GmbH	18
Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen	
STERNER Werkzeugbau GmbH	20
Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs Ges.m.b.H. & Co KG	22
Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen	
BRP-Powertrain GmbH & Co KG	24
REWE International AG	26
Staatspreisträger 2009	28
Staatspreisträger 2008	29
Lernen von den Besten	30
Impressum	31

# Staatspreis Beste Lehrbetriebe - "Fit for Future" 2011

#### **ZIELE**

Ziel des Staatspreises "Beste Lehrbetriebe - Fit for Future" ist die Stärkung von Qualität, Innovation und Nachhaltigkeit in der Lehrlingsausbildung. Im Besonderen soll der Staatspreis

- ein starkes Signal für die Qualität in der Lehre setzen,
- die österreichische Wirtschaft für ihre herausragende Arbeit auf dem Gebiet der Jugendausbildung auszeichnen,
- dazu beitragen, neue Betriebe für die Lehrlingsausbildung zu gewinnen,
- Eltern und Jugendliche auf die gute Ausbildung in Österreichs Betrieben und das breite Spektrum von Lehrberufen aufmerksam machen.

#### TFII NFHMFR/INNFN

Am Staatspreis "Beste Lehrbetriebe - Fit for Future" können alle österreichischen Lehrbetriebe teilnehmen. 2011 haben insgesamt 140 Lehrbetriebe eine Bewerbung eingereicht.

#### KATEGORIEN

Beim Staatspreis "Beste Lehrbetriebe - Fit for Future" gibt es drei Kategorien:

- bis 19 Mitarbeiter/innen
- 20 bis 249 Mitarbeiter/innen
- ab 250 Mitarbeiter/innen

In jeder Kategorie werden drei Lehrbetriebe nominiert, davon wird je einer mit dem Staatspreis ausgezeichnet. Zudem werden in jeder Kategorie die Top-Ten-Lehrbetriebe veröffentlicht.

#### **SONDERPREIS 2011**

Die Jury vergibt im Rahmen des Staatspreises "Beste Lehrbetriebe - Fit for Future" einen Sonderpreis für herausragende Leistungen in besonderen Bereichen der Lehrlingsausbildung. Im Jahr 2011 wird der Sonderpreis für die Förderung des gesellschaftlichen und sozialen Engagements im Rahmen der Lehrlingsausbildung vergeben.

#### JURYMITGLIEDER 2011

- Univ.-Prof. Dr. Monika Petermandl, Donau-Universität Krems,
   FHWien-Studiengänge der WKW (Juryvorsitz)
- Dr. Gabriele Schmid, Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend
- KommR Renate Römer, Vizepräsidentin der Wirtschaftskammer Österreich
- KommR Karl Pisec, MBA, Geschäftsführer der PISEC Group GmbH, ibw-Präsident, Kurator des WIFI Österreich
- Peter Florianschütz, Sekretär der Fachausschüsse GPA-djp

# Staatspreis Beste Lehrbetriebe - "Fit for Future" 2011

- Dr. Johann Steinringer, Bildungsforscher
- Mag. Sandra Baierl, Leiterin Kurier Karriere
- Alfons Bertsch, ehem. Leiter der Aus- und Weiterbildung der Hilti AG, Zweigniederlassung Thüringen, als Vertreter des Staatspreisträgers 2009 Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen
- Markus Nagl, Technische Leitung und Leiter der Lehrlingsausbildung der TEST-FUCHS GmbH, als Vertreter des Staatspreisträgers 2009 - Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen
- DI (FH) Christof Frick, Geschäftsführer der FRICK BURTSCHER HOLZ MIT TECHNIK GMBH, Mitglied der Tischlereikooperation Faktor 8, als Vertreter des Staatspreisträgers 2009 Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen

#### BEURTEILUNG

Die Lehrlingsausbildung wurde von der Jury in ihrer Gesamtheit beurteilt, wobei folgende Kriterien berücksichtigt wurden:

#### BEURTEILUNGSKRITERIEN

- Rekrutierungsmaßnahmen
- Ausbildungsmethoden und Ausbildungsmanagement
- Zusätzliche Ausbildungs- und Weiterbildungsangebote
- Förderung der Selbstständigkeit, Eigeninitiative, Kreativität etc. der Lehrlinge
- Zusammenarbeit mit der Berufsschule, anderen Unternehmen, Institutionen oder Ausbildungseinrichtungen
- Förderung der Weiterbildung der Ausbilder/innen
- Erfolgs- und Qualitätssicherung
- Innovationen und Zukunftsorientierung in der Lehrlingsausbildung
- Sonderpreis 2011: Idee, Konzeption, Umsetzung, Nutzen und Nachhaltigkeit der beschriebenen Maßnahmen zur Förderung des gesellschaftlichen und sozialen Engagements

#### **VERANSTALTER**

Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend (BMWFJ)

# KONZEPT, ORGANISATION UND DURCHFÜHRUNG

Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft (ibw)

# Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen

- 1. ENTNER-DACH GmbH & Co KG
- 2. GARTENZAUNER GmbH & Co KG
- 3. YouCon EDV Dienstleistungs GmbH
- 4. Computer Center Lorentschitsch GmbH
- 5. Metallgestaltung/Schmiede Gebhard Bergner
- 6. Cafe Konditorei Sturmberger GmbH
- 7. Tirolack Berghofer GmbH & Co KG
- 8. ADEG Kaubeck
- 9. DELL-EX Innovation Autospenglerei Robert Brotzge
- 10. Unitcargo Speditions Ges.m.b.H

### Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen

- 1. Busatis GmbH
- 2. STERNER Werkzeugbau GmbH
- 3. Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs Ges.m.b.H. & Co KG
- 4. Haberkorn Ulmer GmbH
- 5. Zementwerk LEUBE GmbH
- 6. Maischön Frisör & Kosmetik
- 7. Elektro Kagerer GmbH & Co KG
- 8. Wagner GmbH
- 9. Stadtgemeinde St. Veit an der Glan
- 10. ACP IT Solutions GmbH

# Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen

- 1. Sandoz GmbH
- 2. BRP-Powertrain GmbH & Co KG
- 3. REWE International AG
- 4. Collini GmbH
- 5. AVL List GmbH
- 6. Fill Gesellschaft m.b.H.
- 7. Gebrüder Weiss GmbH
- 8. Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG
- 9. Porsche Inter Auto GmbH & CO KG
- 10. Eurest Restaurationsbetriebsgesellschaft m. b. H.

# Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen

#### ENTNER-DACH GmbH & Co KG

18 Mitarbeiter/innen, davon 4 Lehrlinge Ausgebildete Lehrberufe: Spengler/in, Dachdecker/in



#### Das Unternehmen

Die 1964 gegründete ENTNER-DACH GmbH & Co KG in Rankweil wird in zweiter Generation von Joachim Entner geleitet. Das Spektrum der Spenglerei und Dachdeckerei entwickelt sich zeitgleich mit den vielschichtigen Errungenschaften im heutigen Bauwesen. So reicht das Angebot von sämtlichen Arten des Dach- und Fassadenbaus über die vielfältige Palette der Spenglerei bis zu höchster Kompetenz in Chromstahlarbeiten und Schwimmbadauskleidung. Individuelle Beratung, beste Planung, termingetreue Ausführung und höchste handwerkliche Qualität zeichnen den Betrieb aus. Berufliche Leidenschaft und jahrzehntelange Erfahrung verbinden sich sowohl im Handwerk als auch in der professionellen Ausbildung der Lehrlinge. www.entner-dach.at



Joachim Entner, Geschäftsführer

Die Lehrlingsausbildung hat in unserem Betrieb eine fast 40-jährige Tradition, wobei sich die Arbeit mit jungen Menschen im Laufe der Zeit zu einer richtigen Herzensangelegenheit entwickelt hat. Für uns steht nicht nur das Vermitteln von Fachwissen im Vordergrund, sondern vor allem auch die Vermittlung von Teamwork, sozialen Kompetenzen und dem verantwortungsbewussten Umgang mit Mensch und Umwelt. Einem Facharbeitermangel, wie er gerade in der Metallbranche stark vorhanden ist, haben wir mit unserer Firmenphilosophie vorgebeugt. Acht von unseren derzeit elf beschäftigten Facharbeitern haben bereits ihre Ausbildung bei uns absolviert. Im August haben wir wieder zwei neue Lehrlinge in unser Team aufgenommen. Ein Unternehmen ist so gut wie seine Mitarbeiter und ich bin überaus stolz auf mein Team.

## Jurybegründung

Im Unternehmen ENTNER-DACH werden Lehrlinge gefordert und gefördert. Ihren anspruchsvollen Beruf des Spenglers und Dachdeckers erlernen die Jugendlichen als vollwertige Teammitglieder auf den Baustellen. Vorbereitende Trainings finden in einer eigenen Lehrwerkstätte statt. Die Lehrlinge schätzen es sehr, dass von Anfang an Wert auf selbstständiges Arbeiten gelegt wird. Beeindruckend sind ihre Spitzenplätze bei nationalen und internationalen Wettbewerben.



ENTNER-DACH in Rankweil



Höchste Konzentration beim Üben der richtigen Löttechnik



v.l.n.r: (hinten) Lehrlingsausbilder Martin Schedler, Markus Entner (2. Platz Bundeswettbewerb Spengler 2008), Marco Armellini (2. Platz Bundeswettbewerb Spengler 2009), Geschäftsführer Joachim Entner, (vorne) Niklas Fend (1. Platz Bundeswettbewerb Spengler 2010), Elias Burtscher (1. Platz Bundeswettbewerb Spengler 2009)



Besprechen der Ausbildungsmappe



Gemeinsame Vorbereitung auf den Lehrlingswettbewerb

# Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen



#### **Busatis GmbH**

190 Mitarbeiter/innen, davon 18 Lehrlinge Ausgebildete Lehrberufe: Metalltechnik, Maschinenbautechnik, Werkzeugbautechnik, Zerspanungstechnik, Werkstofftechnik, Elektrotechnik - Anlagen- und Betriebstechnik

#### Das Unternehmen

Das niederösterreichische Familienunternehmen mit Sitz in Purgstall wurde 1888 gegründet und ist seither kompetenter Partner für die Mäh- und Schneidetechnik in der Land- und Forstwirtschaft. Diese Tradition bildet die Basis für Innovation. Aufgrund der langjährigen Erfahrung und intensiven Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten ist Busatis Weltmarktführer bei Häckslermessern und Gegenschneiden sowie Technologieführer in hochverschleißfesten Beschichtungen. Zum Kundenstamm zählen alle weltweit agierenden Landmaschinenerzeuger sowie OEM's anderer Branchen. Zusätzlich zur Produktionsstätte in Österreich werden die Kunden in den USA und Kanada durch eine eigene Niederlassung betreut. Die Verbindung von Tradition und Innovation zeigt sich nicht nur in der Produktqualität und Kundenzufriedenheit, sondern auch sehr stark in der Lehrlingsausbildung, www.busatis.com



Erich Wenighofer, Diplom Lehrlingsausbilder

Die Ausbildung ist bei Busatis ein Lebensthema. Unser Ziel ist es, den Jugendlichen eine Qualifikation für das Leben zu bieten. Daher setzen wir auf modernste Ausbildungsmethoden, wie Projektarbeiten und das Lernen im Team. Neben der fachlichen Ausbildung wird auch die persönliche Weiterbildung der Jugendlichen gefördert. Jeder Lehrling beginnt mit einer dreimonatigen Grundausbildung in der Lehrwerkstätte. Diese ist in den Produktionsbereich integriert und wurde in den letzten Jahren neu gestaltet. Die Förderung der Selbstständigkeit und des Verantwortungsbewusstseins ist Busatis besonders wichtig. Daher erhalten die Lehrlinge Aufträge, die sie selbstständig oder auch im Team erarbeiten müssen. Wir bieten unseren Lehrlingen auch die Möglichkeit, über den eigenen Tellerrand zu schauen und im Rahmen eines Auslandspraktikums wertvolle Erfahrungen zu sammeln. Die überaus erfolgreiche Entwicklung von Busatis ist eng mit der Lehrlingsausbildung verknüpft, denn ein Großteil unser technischen Mitarbeiter hat die Lehre im Betrieb absolviert. Darüber hinaus sind zahlreiche ehemalige Lehrlinge im Unternehmen in führenden Positionen tätig.

# Jurybegründung

Im Unternehmen Busatis sind Training in der Lehrwerkstätte, Arbeit in der Produktion und theoriegeleitetes Lernen "off-the-Job" in beispielgebender Weise aufeinander abgestimmt. Die persönliche Entwicklung der Jugendlichen, ihre Teamfähigkeit und Sozialkompetenzen werden durch Projekte und Präsentationen gefördert. Der "Blick über den Tellerrand" erfolgt durch Kooperation mit Partnerunternehmen und Auslandspraktika. Hervorzuheben ist auch die innovations- und bildungsfreundliche Unternehmenskultur.



Busatis in Purgstall



Ausbildung in der Lehrwerkstätte



Das Ausbilderteam





Lehrlinge 2011 mit Ausbilder Erich Wenighofer

# Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen



#### Sandoz GmbH

2.900 Mitarbeiter/innen, davon 112 Lehrlinge

Ausgebildete Lehrberufe: Chemielabortechnik, Chemieverfahrenstechnik, Pharmatechnologie, Elektrobetriebstechnik - Schwerpunkt Prozessleittechnik (auslaufend), Maschinenmechanik

#### Das Unternehmen

Die Sandoz GmbH mit Sitz in Kundl/Tirol, ist Österreichs größtes Pharma- und Biotech-Unternehmen. An den drei Standorten Kundl, Schaftenau und Wien beschäftigt die Sandoz GmbH insgesamt rund 2.900 Mitarbeiter/innen. Das Unternehmen entwickelt und erzeugt generische, patentfreie Arzneien sowie eine breite Palette pharmazeutischer und biotechnologischer Wirkstoffe. Der Standort Kundl zählt weltweit zu den führenden Herstellern von Antibiotika. Ziel des Unternehmens ist es, leistbare Arzneimittel in höchster Qualität für Menschen auf der ganzen Welt herzustellen. Die Unternehmenswerte Schnelligkeit & Einfachheit, Vertrauen & gegenseitiger Respekt sowie Qualitäts- & Kundenorientierung werden auch in der Lehrlingsausbildung vermittelt und gelebt. www.sandoz.at



Helmuth Stubenvoll, Ausbildungsleiter

Die Lehrlingsausbildung wird bei Sandoz als eigenständige Abteilung geführt und hat die Aufgabe, junge Menschen zu Top-Fachkräften für das Unternehmen heranzubilden. Sie stellen den Kern unserer Mitarbeiterkompetenz dar und leisten einen wesentlichen Beitrag zum Erfolg von Sandoz. Bei der Erlernung der anspruchsvollen Lehrberufe werden die Lehrlinge von einem hervorragenden Ausbilderteam unterstützt und begleitet. Wie in allen Bereichen legt Sandoz auch bei der Ausbildung großen Wert auf Qualität und setzt auf ein triales Ausbildungskonzept, das Werkschule, Praxis und Berufsschule miteinander verbindet. Die Investition in eine Ausbildung auf höchstem Niveau ist einer von mehreren Fokuspunkten zur Bewältigung der steigenden wirtschaftlichen und technologischen Herausforderungen. Unser Ziel lautet, den eigenen Fachkräftenachwuchs optimal auf die künftigen Aufgaben vorzubereiten und aussichtsreiche berufliche Perspektiven zu bieten!

# Jurybegründung

Die Lehrlingsausbildung bei Sandoz besticht durch Konzentration auf Wesentliches in einem Unternehmen der Pharmaindustrie, nämlich Kompetenz und Verlässlichkeit. Zur Zielerreichung führen großzügige Investitionen in die Ausstattung von Lehrlabors und anderen Schulungsstätten sowie die Steuerung der Lehrlingsausbildung durch ein professionelles und erfahrenes Ausbilderteam mit reichlichem Schulungsangebot. Die inner- und außerbetrieblichen Aktivitäten der Lehrlingsausbildung bei Sandoz sind musterhaft für eine Erstausbildung auf neuestem Stand. Daher übernimmt der Betrieb auch Leuchtturmfunktion in der Region.



Ausbildungsgebäude/Werkschule



Chemielabortechniklehrlinge im Lehrlabor bei der Praxisausbildung



Lehrlinge präsentieren ihren Lehrberuf auf der Innsbrucker Herbstmesse



Ein Teil des Ausbilderteams



Chemieverfahrenstechniklehrlinge im Lehrtechnikum am Reaktor



5 Landessieger beim Lehrlingswettbewerb 2011

# Georg Fischer GmbH & Co KG



GEORG FISCHER
AUTOMOTIVE

700 Mitarbeiter/innen, davon 26 Lehrlinge.

Ausgebildete Lehrberufe: Mechatronik, Maschinenbautechnik, Werkzeugbautechnik, Elektrobetriebstechnik, Industriekaufmann/frau

#### Das Unternehmen

1802 in Schaffhausen in der Schweiz gegründet, beschäftigt der Konzern Georg Fischer (GF) weltweit rund 13.000 Mitarbeiter/innen in den Unternehmensgruppen Georg Fischer Automotive, Georg Fischer Piping Systems und Georg Fischer AgieCharmilles. Die Georg Fischer GmbH & Co KG gehört zur Unternehmensgruppe GF Automotive und stellt in Altenmarkt bei St. Gallen in der Steiermark Gussteile aus Aluminiumund Magnesiumdruckguss für die Automobilindustrie her. Der Standort Altenmarkt beliefert namhafte Automobilhersteller wie Audi, BMW, Mercedes-Benz, Porsche und Rolls Royce. Gesellschaftliches und soziales Engagement ist ein fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Die Lehrlingsausbildung erfolgt im Sinne des Unternehmensversprechens: "Adding Quality to People's Lives." www.georgfischer.com

## Das Projekt: "Erzähl mir aus deinem Leben ..."

In Zusammenarbeit mit dem Volkshilfe Seniorenzentrum Landl hat die Georg Fischer GmbH ein Biografieprojekt ins Leben gerufen. Dabei besuchten die Lehrlinge während ihrer Ausbildungszeit ältere Menschen
im Seniorenzentrum, mit dem Ziel, das Generationenverständnis und die gegenseitige Wertschätzung unabhängig von Alter oder Herkunft zu fördern. Als Aufwärmrunde gab es eine Spieleolympiade mit den
Disziplinen Nuss- und Ringwerfen sowie Sitzkegeln, danach tauschten sich die Generationen aus, wobei
das Verständnis füreinander mit jeder Geschichte wuchs. Zur Vorbereitung besuchten die Lehrlinge einen
Kommunikationsworkshop mit dem Schwerpunkt "Einfühlsames Zuhören". Ein gemeinsames Grillfest im
Seniorenzentrum sowie der Besuch der Lehrwerkstatt von den Senioren rundeten das Projekt ab. Aufgrund
der positiven Rückmeldungen von beiden Seiten wird das Projekt als fixer Bestandteil der Lehrlingsausbildung weitergeführt.



Soziale Kompetenz ist für mich die Fähigkeit, souverän, einfühlsam, fair und konstruktiv mit Mitmenschen umzugehen. Einfühlsames Zuhören, verbale und non-verbale Wertschätzung sowie Rücksichtnahme zwischen den Generationen wurden in diesem Projekt nicht nur theoretisch erörtert, sondern vor allem praktisch gelebt. In diesem Projekt durften unsere Lehrlinge Erfahrungen machen, die erfreulicherweise nicht nur einen beruflichen Nutzen haben, sondern durchaus auch einen positiven Einfluss auf die private Lebenssituation haben können. Und das ist gut so!

Aribert Wendzel, MSc, Leiter Personalmanagement

# Jurybegründung

Das Projekt ist gut in die Ausbildung integriert und wurde von beiden Projektpartnern vorbildlich vorbereitet und dokumentiert. Die Lehrlinge erfuhren den Wert des aufeinander Zugehens und Zuhörens, die Bewohner des Seniorenzentrums erlebten, dass auch sie der jungen Generation noch etwas mitteilen können. Auf diese Weise wurden der Dialog und das Verständnis zwischen den Generationen gefördert. Das Feedback der Lehrlinge und der Senioren zeigt die nachhaltige Wirkung des Projekts.



Kommunikationsworkshop



Austausch spannender Lebensgeschichten



Besuch der Lehrwerkstatt



Sitzkegeln



"Der Besuch im Pflegeheim war interessant, machte Spaß und war eine Erfahrung, die ich so noch nie machen durfte. Ich habe einen Blick auf große Lebensgeschichten, traurige Schicksalsschläge und besondere Momente werfen dürfen. Ich kann das nur jedem empfehlen, der sich für etwas Neues öffnen und Vorurteile zwischen Jung und Alt aus dem Weg schaffen möchte", meint Herwig Brunnthaler, Industriekaufmann bei GF über das Projekt.



Gemeinsames Grillfest im Seniorenzentrum

# Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen

#### GARTENZAUNER GmbH & Co KG

18 Mitarbeiter/innen, davon 3 Lehrlinge

Ausgebildeter Lehrberuf: Garten- und Grünflächengestaltung - Schwerpunkt Landschaftsgärtnerei



#### Das Unternehmen

GARTENZAUNER wurde im Jahr 2001 von Wolfgang und Ing. Johann Zauner auf dem elterlichen Bauernhof in Kleinzell im Mühlkreis gegründet. Die Verbindung von Kreativität und Ökologie steht beim Garten- und Landschaftsbaubetrieb an erster Stelle. Denn nur so kann zusammenwachsen, was zusammengehört. Bei der Gartengestaltung werden verschiedenste Tätigkeiten wie Planung, Steinarbeiten, Schwimmteichbau, Dachbegrünung, Pflanzung, Pflegeservice und Holzarbeiten aus einer Hand angeboten. Standardlösungen sind für GARTENZAUNER keine Lösungen. Und so ist jeder Garten ein Unikat. Auch den Lehrlingen wird viel Raum für die eigene Entwicklung geboten. Für das Unternehmen und die Lehrlingsausbildung zählt: Erfolg durch Kreativität, Qualität und Motivation. www.gartenzauner.com



Ing. Johann Zauner, Geschäftsführer

Qualitativ hochwertige und innovative Produkte sowie Leistungen eines Betriebes sind Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Lehrlingsausbildung. Lehrlingen etwas zutrauen, sie ernst nehmen, Verantwortung übertragen und sich Zeit nehmen gehören ebenso dazu, wie die eigene Begeisterung an der Arbeit - damit der Funke überspringen kann. Staatsmeistertitel, Europameister und Vize-Weltmeister im Landschaftsbau zeigen uns, dass durch das Zusammenspiel von sozialer Kompetenz und handwerklich anspruchsvoller Arbeit eine hervorragende Lehrlingsausbildung auch in kleinen Betrieben möglich ist.

## Jurybegründung

Den Lehrlingen etwas zutrauen und sie teilhaben lassen - das ist der gelebte Leitsatz für die duale Ausbildung bei GARTENZAUNER. Arbeiten und Lernen gehen Hand in Hand. Die Lehrlinge nehmen gleichberechtigt an Betriebsbesprechungen und Mitarbeitergesprächen teil. Beim Tag der offenen Tür können sie Kreativität beweisen und ein eigenes "Stück Garten" gestalten. Bei nationalen und internationalen Wettbewerben wurden ihre Leistungen bereits vielfach ausgezeichnet.



Das GARTEN-ZAUNER-Team



Lehrlinge bei der Arbeit



GARTENZAUNER in Kleinzell





Gold bei der Berufs-EM in Lissabon 2010

# Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen

# YouCon EDV Dienstleistungs GmbH

14 Mitarbeiter/innen, davon 1 Lehrling Ausgebildeter Lehrberuf: Informationstechnologie - Technik



#### Das Unternehmen

Der IT-Dienstleister mit Hauptsitz in Wien wurde 2006 von Geschäftsführer Peter Kugler gegründet. Seit 2011 gibt es eine Niederlassung in München. YouCon konzentriert sich bei seinen Lösungen auf das Zusammenspiel von Mensch und Technik. Dies gilt für die Integration von VoIP-Software in bestehende und neue Infrastrukturen, ebenso wie für Prozessoptimierung und die Anfertigung maßgeschneiderter Softwarelösungen. Als Erfolgsprodukt findet das hauseigene Ticketsystem "Myrmex" dabei sowohl intern, als auch im unterstützenden Outsourcing Verwendung. Seit 2007 ist das Unternehmen Servicepartner von SAP. Das breite Leistungsspektrum bedeutet vollwertige Produktlösungen bei individuellen Aufgabenstellungen aus einer Hand. Entsprechend der Firmenphilosophie steht auch bei der Lehrlingsausbildung die individuelle und fachkundige Unterstützung an erster Stelle. www.youcon.com



Unser Anliegen ist es, unsere Lehrlinge zu handlungskompetenten und qualifizierten Mitarbeitern zu entwickeln. Im Rahmen unseres Ausbildungskonzeptes fördern wir neben der fachlichen auch die persönliche und soziale Kompetenz. Qualifizierter Nachwuchs und begeisterte Mitarbeiter schaffen Kundenzufriedenheit und sind so die Basis für zukünftig dauerhaften Erfolg. Im kommenden Jahr möchten wir die Anzahl der Lehrlinge auf vier anheben und bieten dafür Ausbildungen sowohl im technischen, als auch im kaufmännischen Bereich.

Sabine Steinhauer, Ausbilderin

# Jurybegründung

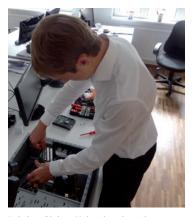
Auch über den Weg der dualen Ausbildung kann sich ein Jugendlicher zum Experten für Informationstechnologie-Technik entwickeln. Das beweist das Unternehmen YouCon. Dabei legt es Wert auf einen ganzheitlichen Kompetenzerwerb. Neben der fachlichen Ausbildung steht gleichberechtigt die Entwicklung von persönlichen und sozialen Kompetenzen. Der Lehrling hat bereits einen eigenen Aufgabenbereich, in dem er selbstverantwortlich Kunden betreut.



Hausansicht - 1060 Wien, Schmalzhofgasse 26



Ausbilderteam Markus Gmeiner (Technik) und Sabine Steinhauer (kfm. Bereich)



Lehrling Philipp Huber bei der Arbeit: Einbau von div. Bauteilen in einen PC



Headset-Test



Berufspraktische Tage Sommer 2011 -Präsentationstechnik und Officemanagement für Schüler/innen zur Orientierung und Berufsfindung



Herbstfest - Philipp Huber und Kollege Rene Holy bei einer Teambuilding-Action "Einmal aus dem Rahmen fallen?"

# Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen

# starlim sterner

# STERNER Werkzeugbau GmbH

93 Mitarbeiter/innen, davon 39 Lehrlinge

Lehrberufe: Mechatronik, Produktionstechniker/in, Produktionstechniker/in mit Matura [KTLA], Doppellehre Werkzeugbautechnik und Kunststoffformgebung, Konstrukteur/in - Schwerpunkt Werkzeugbautechnik, Bürokaufmann/frau

#### Das Unternehmen

STERNER Werkzeugbau GmbH, Teil der starlim//sterner Gruppe, mit Sitz im oberösterreichischen Marchtrenk ist ein weltweit führendes Unternehmen in der vollautomatischen Spritzguss-Verarbeitung von Flüssig-Silicon und Partner internationaler Unternehmen aus der Automobil-, Medizintechnik- und Kommunikations-Branche. Die STERNER Werkzeugbau GmbH bildet seit mehr als 35 Jahren Lehrlinge aus. Der Mensch und der Teamgedanke stehen neben der hohen Ausbildungsqualität in der Lehrlingsausbildung im Vordergrund. www.starlim-sterner.com



Reinhard Koch, Ausbilder

Ein großer Part neben der fachlichen Ausbildung stellt bei uns die Schulung sozialer Kompetenz dar. Das bedeutet, dass die Lehrlinge von Beginn an in ihrer Teamfähigkeit, ihren rhetorischen Fähigkeiten und ihrem Zeitmanagement gestärkt werden. Vorbeugende Maßnahmen wie die Schuldnerberatung, die Suchtprävention und das jährliche Fahrsicherheitstraining mit dem Moped gehören ebenso dazu. Bei uns steht der Mensch im Vordergrund, und der Mensch ist nicht nur Arbeitskraft, sondern definiert sich auch durch sein Umfeld. Wir möchten den Lehrling ganzheitlich betrachten, weshalb uns die "Dreiecks-Beziehung" zwischen Lehrling, Eltern und dem Lehrbetrieb sehr wichtig ist. Mit diesem Konzept konnten wir in den letzten fünf Jahren unsere ausgebildeten Fachkräfte zu 100 Prozent übernehmen.

## Jurybegründung

In der Sterner Werkzeugbau GmbH wird nicht nur eine hochwertige fachliche Ausbildung garantiert, sondern ebenso großer Wert auf die Entwicklung persönlicher Kompetenzen und auf Teamfähigkeit gelegt. Ein gut durchdachtes Trainingsprogramm schweißt die relativ große Lehrlingsgruppe zusammen und stärkt ihre Kommunikationsfähigkeit sowie ihre Fähigkeit zum Selbstmanagement. Durch den Unternehmensverbund Starlim/Sterner erleben sie den Einsatz ihrer gefertigten Werkzeuge unmittelbar in der Produktion.



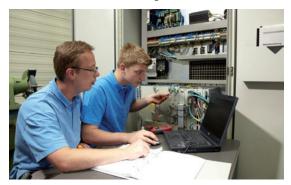
Das starlim//sterner Firmengebäude



Helene Eder in Ausbildung zur Werkzeugbautechnikerin und Kunststoffformgeberin



Die Lehrlinge mit dem Ausbildungsteam sowie Personalleiterin Gabriele Burger und Geschäftsführer Thomas Bründl



Hannes Baumgartner wird im Bereich Mechatronik geschult



Beim Teambuilding-Seminar

# Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen



# Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs Ges.m.b.H. & Co KG

180 Mitarbeiter/innen, davon 22 Lehrlinge

Ausgebildete Lehrberufe: Koch/Köchin, Restaurantfachmann/frau

#### Das Unternehmen

Das Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs - ein Betrieb der Waldviertler Xundheitswelt - bietet eine besondere Verbindung von Therapie und Lebensqualität: Die Kombination des hohen medizinischen Standards einer Privatklinik mit dem erholsamen Ambiente eines Komforthotels. Ein topqualifiziertes Betreuungsteam sorgt rund um die Uhr mittels modernster medizinischer Ausstattung, umfassender Diagnostik, individuellen Therapien und einem konsequenten Qualitätsmanagement für eine erfolgreiche Prävention und Rehabilitation bei Herz-Kreislauf-Erkrankungen. Im Restaurant Kreuzberg und Restaurant Steinberg, welche die Gütesiegel "Grüne Haube" sowie "Biozertifizierung" führen, werden sowohl die Patient/innen als auch Gäste verwöhnt. Die ganzheitliche Sicht des Menschen sowie die Verbindung von Dynamik, Kompetenz und Innovation zeichnen das Herz-Kreislauf-Zentrum und dessen Lehrlingsausbildung aus.

www.herz-kreislauf.at



Fritz Weber, Geschäftsführer

Das wahre "Herz" des Herz-Kreislauf-Zentrums Groß Gerungs sind die Mitarbeiter/innen. Die derzeit 158 Mitarbeiter/innen und 22 Lehrlinge sorgen für das persönliche Wohl der Gäste. Moderne Arbeitsbedingungen, Teamgeist und laufende Fortbildungen sind die Basis für die Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Als einer der größten touristischen Ausbildungsbetriebe der Region sind wir stolz auf die Anzahl der ausgebildeten und derzeit in Ausbildung stehenden Lehrlinge. Laufende Spitzenplatzierungen und Auszeichnungen bei nationalen und internationalen Berufsbewerben dokumentieren die fundierte Ausbildung im Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs. Zusätzlich zur Ausbildung in der Berufsschule bietet das Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs eigens konzipierte Ausbildungsmodule an. Neben den fachspezifischen Schulungen wird in eigens zusammengestellten Lehrlingsmodulen die soziale Kompetenz der Lehrlinge gefördert und trainiert. Regelmäßig durchgeführte Exkursionen erweitern ebenfalls das Wissen unserer Lehrlinge.

# Jurybegründung

Das Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs bietet Jugendlichen in den Lehrberufen Koch/Köchin sowie Restaurantfachmann/frau einen besonderen Mehrwert. Über die üblichen Fachinhalte hinaus erlernen die Lehrlinge die Besonderheiten einer gesundheitsfördernden Ernährung. Hervorzuheben ist das gut durchdachte Mentoring-System, wodurch kleine Gruppen von Lehrlingen während der gesamten Lehrzeit eine bestimmte Ansprechperson haben. Erwähnenswert sind auch die Erfolge bei Wettbewerben und die geregelte Arbeitszeit.



Das Herz-Kreislauf-Zentrum Groß Gerungs



Lehrlingscafe



Lehrlinge Koch/Köchin



Ausbildungsverantwortliche Alfred Pichler und Thomas Prinz



Lehrabschlussprüfung 2011



# Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen

#### BRP-Powertrain GmbH & Co KG

1.100 Mitarbeiter/innen, davon 73 Lehrlinge

Ausgebildete Lehrberufe: Luftfahrzeugtechnik, Produktionstechnik, Maschinenbautechnik, Kraftfahrzeugtechnik, Mechatronik, Zerspanungstechnik, Werkstofftechnik, Bürokaufmann/frau

#### Das Unternehmen

BRP-Powertrain (vormals BRP-Rotax), das Gunskirchner Tochterunternehmen von Bombardier Recreational Products Inc. (BRP), ist führend in der Entwicklung und Produktion von innovativen Rotax 4- und 2-Takt-Hochleistungsmotoren sowohl für BRP-Produkte wie Ski-Doo® und Lynx® Motorschlitten, Sea-Doo® Jetboote und Boote, Can-Am® Gelände- und Side-by-side-Fahrzeuge sowie Roadster als auch für Motorräder, Karts, Ultraleicht- und Leichtflugzeuge. Das Unternehmen hat in den letzten 50 Jahren mehr als 350 Motorenmodelle für Freizeitfahrzeuge entwickelt und über 7 Mio. Motoren produziert. Leidenschaft und Innovation bewegen die Powersportwelt und sind die treibende Kraft des Unternehmens. Wie bei den Produkten, setzt BRP-Powertrain auch in der Lehrlingsausbildung auf innovative Ausbildungsmethoden auf höchstem Niveau. www.brp-powertrain.com



DI Gerd Ohrnberger, Geschäftsführer BRP-Powertrain

Wir bilden unsere Lehrlinge in einer hochmodernen Lehrwerkstätte am neuesten Stand der Technik aus. Unser Ziel ist natürlich, dass die jungen Leute nach ihrer Auslehre für einen Beruf in unserem Unternehmen bestmöglich qualifiziert sind. Wir bei BRP-Powertrain schaffen die Voraussetzungen dafür. Neben der regulären Ausbildung und der Englisch-Matura absolvieren die jungen Menschen während ihrer Lehrzeit spezielle LehrePLUS-Module, die ihre persönliche Entwicklung fördern. Dazu gehören u.a. Outdoortrainings, Lehrlingsaustauschprogramme mit Partnerbetrieben im In- und Ausland, Arbeitsrechtsschulungen, Ersthelferausbildung, Fahrsicherheitstrainings und Lehrgeldseminare.

# Jurybegründung

Das oberösterreichische, international agierende Unternehmen BRP-Powertrain setzt das selbst gewählte Unternehmensziel, "in der Gesellschaft als verantwortungsbewusstes Unternehmen zu agieren", besonders erfolgreich in der Lehrlingsausbildung um. Diese ist eingebettet in die Unternehmenskultur des BRP-Managementsystems, wodurch die Lehrlinge von Beginn an zu selbstverantwortlichen Mitwirkenden herangebildet werden und nach den jeweiligen Trainings im Werkunterricht BRP-Zertifikate erhalten. Die Ausstattung der Lern-und Trainingsmöglichkeiten ist äußerst zielfältig, großzügig und vorbildlich.



BRP-Powertrain in Gunskirchen



Lehrwerkstätte





BRP-Powertrain Lehrlinge



Lehrantritt 2011: Lehrlinge im ersten Lehrjahr und Ausbilder



Gemeinsam erreichen wir mehr



Outdoortraining

# Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen



#### **REWE International AG**

Gemeinschaftsbewerbung der zehn Ausbildungsbetriebe: BILLA, MERKUR, PENNY, BIPA, ADEG, AGM, JA! Natürlich Naturprodukte GmbH, Marian & Co GmbH / Werbestudio, REWE International Lager- und Transportges.m.b.H. sowie REWE International Dienstleistungsges.m.b.H

#### Rund 38.400 Mitarbeiter/innen, davon rund 1.600 Lehrlinge (Stand Ende 2010)

Ausgebildete Lehrberufe: Einzelhandel - Schwerpunkte Lebensmittelhandel, Fleischfachhandel (auslaufend), Feinkostfachverkauf, Parfümerie sowie Allgemeiner Einzelhandel, Fleischverkauf, Koch/Köchin, Konditor/in (Zuckerbäcker/in), Systemgastronomiefachmann/frau, Lagerlogistik, Großhandelskaufmann/frau, Bürokaufmann/frau, EDV-Systemtechnik, Medienfachmann/frau-Medientechnik, Medienfachmann/frau-Mediendesign

#### Das Unternehmen

Mit rund 38.400 Mitarbeiter/innen ist REWE International AG einer der größten Arbeitgeber Österreichs. Der Geschäftssitz befindet sich in Wiener Neudorf in Niederösterreich. Am heimischen Markt ist das Unternehmen mit den Handelsfirmen BILLA, MERKUR, PENNY, BIPA, ADEG und AGM sowie zahlreichen Eigenmarken wie beispielsweise Ja! Natürlich, CHEF Menü, clever, QUALITY FIRST, Wegenstein und MY vertreten. Auch am österreichischen Touristik-Markt, genauso wie in Italien und in sieben zentral- und osteuropäischen Ländern, ist REWE International AG erfolgreich tätig.



Frank Hensel, Vorstandsvorsitzender der REWE International AG

Unsere Lehrlinge sind unsere Zukunft - sie sind unsere Mitarbeiter/innen und Führungskräfte von morgen. Deshalb hat ihre Ausbildung bei REWE International AG seit jeher, seit der Aufnahme unseres ersten Lehrlings 1957, einen hohen Stellenwert. In ihre bestmögliche Ausbildung, Betreuung und Förderung investieren wir viel. Denn für sie stehen bei uns bei Talent und Engagement alle Wege offen: Karrieren vom Lehrling über den Filialleiter bis zum Rayonsleiter oder Bereichsleiter bis ins höchste Management sind keine Seltenheit. Wir freuen uns daher umso mehr, im Herbst 2011 wieder rund 800 neue Lehrlinge in die REWE Group Familie aufzunehmen und ihnen damit die Chance auf eine hochqualitative Ausbildung zu ermöglichen.

# Jurybegründung

Die Herausforderung der Lehrlingsausbildung bei REWE International AG ist sicherlich, die Einheitlichkeit und Ausbildungsqualität in und trotz der Vielfalt im Konzern zu schaffen. So überzeugt etwa das neue Online-Tool zur individuellen Lehrlingsauswahl oder die im Aufbau begriffene REWE Group Ausbilder/innen Akademie mit Zertifizierung. Hervorzuheben sind auch die firmenübergreifenden Seminare im Rahmen der REWE Group Karriereschmiede, bei denen auch namhafte Führungskräfte mitwirken. Die Internationalität des Unternehmens wird auch für den Lehrlings- und Ausbilderaustausch genützt.



Beautyberatung bei BIPA



Servicierung von Kunden bei BILLA



Kampagnensujet "JOIN THE REWELUTION"





Landerschall

La



MERKUR Lehrlinge als "Marktführer"



ADEG Lehrling bei der Regalbetreuung



Lehrlinge aus dem 2. Lehrjahr beim Persönlichkeitsseminar der REWE Group Karriereschmiede in der Ramsau

# Staatspreisträger 2009

# Staatspreisträger 2009

Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen FAKTOR 8 GesnbR.

Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen TEST-FUCHS GmbH

Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen Hilti AG, Zweigniederlassung Thüringen

Sonderpreisträger Elektro-B-Markt Hausgeräte HandelsGmbH

# Nominierungen 2009

#### Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen

- Hotel Eschenhof
- Elektro-B-Markt Hausgeräte HandelsGmbH

#### Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen

- Busatis GmbH Austria
- Stadtwerke Judenburg AG

# Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen

- Porsche Inter Auto GmbH & CO KG
- Erste Bank der oesterreichischen Sparkassen AG

# Staatspreisträger 2008

# Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen Schmuck & Uhren Ute Habenicht, Kärnten

#### Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen KWB Kraft und Wärme aus Biomasse GmbH, Steiermark

#### Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen Spar Österreichische Warenhandels-AG

# Sonderpreisträger "Integrative Berufsausbildung" Diakonie Kärnten, Integrationsbetriebe Klagenfurt

# Nominierungen 2008

#### Kategorie bis 19 Mitarbeiter/innen

- Hotel Eschenhof, Kärnten
- Friseurteam Ingeborg, Oberösterreich

# Kategorie 20 bis 249 Mitarbeiter/innen

- Siemens AG Österreich, Tirol
- Franz Sterner GmbH, Oberösterreich

#### Kategorie ab 250 Mitarbeiter/innen

- BRP- Rotax GmbH & Co. KG, Oberösterreich
- Hilti AG Zweigniederlassung Thüringen, Vorarlberg

# Im Fit for Future-Buch verraten Österreichs beste Lehrbetriebe die Geheimnisse ihres Ausbildungserfolges.

Kennen Sie Jugendliche, die ein Managementseminar mit Spitzentrainern besuchen, im Ausland berufliche Erfahrungen sammeln oder selbstständig eine Filiale managen? Nicht Schulen, sondern Österreichs Lehrbetriebe bieten Jugendlichen diese Chancen, wie die Publikation des Instituts für Bildungsforschung der Wirtschaft (ibw) zeigt.

Neun Erfolgsfaktoren stellen eindrucksvoll unter Beweis, wie die heimischen Lehrbetriebe die Jugendlichen fit für ihre berufliche Zukunft machen. "Das Besondere an dem Buch ist, dass die besten Betriebe ihre Ausbildungserfahrungen mit anderen teilen. Zahlreiche Best Practice-Beispiele geben Einblick in die Ausbildungspraxis der Top-Lehrbetriebe und regen so zur Nachahmung an", betont Josef Wallner, stellvertretender Geschäftsführer des ibw.

Wie finde ich den richtigen Lehrling für mein Unternehmen? Welche innovativen Ausbildungsmethoden kann ich in der Ausbildung einsetzen? Wie gewinne ich Mädchen für technische Lehrberufe? Welche Möglichkeiten der Karriereplanung gibt es? Das sind nur einige der Fragen, die im Buch von Betrieben für Betriebe praxisnah beantwortet werden.



Die Publikation basiert auf mehr als fünfhundert Einsendungen zu den Fit for Future-Ausschreibungen der Jahre 2006, 2008 und 2009. Der Lehrbetriebswettbewerb wurde vor zehn Jahren auf Initiative des ibw ins Leben gerufen und 2008 in den Rang des Staatspreises gehoben. Der Staatspreis "Beste Lehrbetriebe - Fit for Future" ist seitdem eine begehrte Auszeichnung, die alle zwei Jahre vom Wirtschaftsministerium verliehen wird. Partner des Staatspreises ist die Wirtschaftskammer Österreich. Im Jahr 2006 ist der erste Band des Fit for Future-Buches erschienen. Aufgrund der großen Nachfrage und der vielen neuen Einsendungen wurde mit Unterstützung des Wirtschaftsministeriums und der Wirtschaftskammer Österreich vom ibw im Jahr 2010 der zweite Band publiziert. Leseprobe und Bestellung unter www.ibw.at

#### Impressum

#### Herausgeber

Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend (BMWFJ)

#### Kooperation mit

Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft (ibw)

#### Redaktion

Mag. Dagmar Achleitner (ibw)

#### Trophäe

Lehrlinge der REICH\_AUSTRIA Spezialmaschinen GesmbH

#### Layout

Zeitmass, Wien

#### Druck

Gröbner Druck GmbH

#### Fotos

Trophäe Titelblatt: Croce & Wir

Preisträger: Alle Rechte liegen bei den Unternehmen, Agenturen bzw. deren Fotografen

Wien, Oktober 2011











Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend 1011 Wien • Stubenring 1

www.bmwfj.gv.at